

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**



สถานีตำรวจภูธรศรีนครินทร์

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย สถานีตำรวจภูธรศรีมหาสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาสาร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

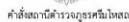
๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาสาร ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีมหาสาร

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำราวจุทธศรีมโหสถ

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลนครบาล ที่ ๖๖ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันตำรวจหรือกรมโยธา

ด้วยเหตุที่ประเทศไทยมีดัชนี CPI ได้ดีขึ้นถึง 3 ปีซ้อน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ (๒.๖๖) และ ๒๕๕๘ (๓.๖๖) และเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประเทศไทยมีค่าดัชนี CPI สูงกว่าประเทศอื่นๆในภูมิภาคนี้มากที่สุด (ดูภาพที่ ๒) ประกอบกับประเทศไทยมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งช่วยให้ประเทศไทยมีค่าดัชนี CPI สูงกว่าประเทศอื่นๆในภูมิภาคนี้มากที่สุด (ดูภาพที่ ๒) นอกจากนี้ประเทศไทยยังมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งช่วยให้ประเทศไทยมีค่าดัชนี CPI สูงกว่าประเทศอื่นๆในภูมิภาคนี้มากที่สุด (ดูภาพที่ ๒)

คืบหน้า เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรศรีสะเกษ โดยเมื่อทั้งประกอบด้วยและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------|
| ๑.๑.๑. พนักงานสอบสวน/ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับ การงาน สถานีตำรวจนครบาลในเขต | |
| ๑.๑.๒ พนักงานป้องกันและปราบปราม | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับ การป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลในเขต | |
| ๑.๑.๓ พนักงานพิสูจน์หลักฐาน | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับ การสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลในเขต | |
| ๑.๑.๔ พนักงานสอบสวน/ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลในเขต | |
| ๑.๑.๕ พนักงานป้องกันและปราบปราม | คณะทำงาน |
| สถานีตำรวจนครบาลในเขต สถานีตำรวจนครบาลในเขต | |

/๑.๖ พันตำรวจโท

๑.๖ พันตำรวจโทประเสริฐ นามชาติ	คณะทำงานและเลขานุการ
สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ	
๑.๗ พันตำรวจโทอิทธิพล ไชยเกษม	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ	
๑.๘ พันตำรวจโทปัญญภัฏฐ์ ประกอบทรัพย์	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ	
๑.๙ สิบตำรวจเอกบุญพงษ์ ด้วงปิวขันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับกองป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ	

๒. อำนาจหน้าที

๒.๓ บริหาร ความรู้ ก้าว ๒๓๓๓ การ กำหนดนโยบาย มาตรา ๓๓๓๓ ประเมินผลและให้ปฏิกิริยา
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันดำรงสุริยธรรมให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลาและ
เกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒๒ ให้คำแนะนำการนำเข้าข้อมูลระบบ ITAP ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิทินการประเมิน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäารวจภูธรตรีมโหด

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ
 20 คำแนะนำของสถาบันดำรงจรรยาบรรณ

๒.๕ พบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานสำรวจอุตสาหกรรมโหลสราง
ความเขาใจใหักับคณะทำงาน นำไปแกไขปรับปรุง

๒.๖ ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะทำงาน เพื่อ
และสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒๗ ประชุมคณะทำงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่าง

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

Σ Δ Σ ... Σ Δ Σ ... Σ Δ Σ ...

ថ្ងៃ ១៤ រំព័ ៣៧ ២២២២ ២២២២

พันตำรวจเอก

(สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบรณ์)

เกี่ยวกับการสถานีตำรวจภูธรศรีมหาสมุทร

การประชุมชี้แจงและแต่งตั้งคณะกรรมการของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๘ เม.ย.๖๔ ณ ห้องประชุม สภ.ศรีมโหสถ

การประชุมชี้แจงให้ข้อมูลและศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ได้ชี้แจงให้ข้อมูลและร่วมศึกษาวิเคราะห์แนวทางเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับบรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประชุมติดตาม ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน และการรายงานผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ร่วมกับ รอง ผกก.ป.ฯ (หน.งานอำนวยการ) สว.อก. และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผลการดำเนินการและการประเมิน โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการ
การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรศรีมหาโพธิ์

ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน
หน่วยงาน/One Stop Service

๑) ภาพการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์





๒) ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



๓) ป้ายพันธะสัญญา

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

พันธะสัญญาต่อประชาชน	
1. ตรวจสอบประวัติบริการจากเว็บไซต์ภายใน	ภายใน 1 วัน
2. ขอข้อมูลเบื้องต้น	ภายใน 1 วัน
3. ขอข้อมูลใบสำคัญประชาชนตัวต่อตัว	ภายใน 45 นาที
4. ขอข้อมูลใบสำคัญประชาชนตัวต่อตัว (ถ้ามีเอกสารและภาพถ่าย)	ภายใน 45 นาที
5. ขอข้อมูลใบสำคัญประชาชนตัวต่อตัวเพียง 5 ปี	ภายใน 20 นาที
6. ขอข้อมูลใบสำคัญประชาชนตัวต่อตัว	ภายใน 1 ชั่วโมง
7. ขอข้อมูลใบสำคัญประชาชนตัวต่อตัวที่ส่งเอกสาร	ภายใน 2 ชั่วโมง
8. ความพร้อมในการป้องกันภัยอันตราย	ตลอด 24 ชั่วโมง
9. การให้บริการฉุกเฉิน	ตลอด 24 ชั่วโมง
10. บริการ / บริการ (ในเขตเทศบาล)	ภายใน 5 นาที
11. บริการ / บริการ (นอกเขตเทศบาล)	ภายใน 30 นาที
12. จัดทำวงเวียนการจราจรในจุดสำคัญ ช่วงเวลา 07.00-09.00 น. และ 15.00-17.00 น.	ภายใน 5 นาที
13. จัดทำวงเวียนการจราจรในจุดสำคัญและจุดจราจร (ในเขตเทศบาล)	ภายใน 20 นาที
14. จัดทำวงเวียนการจราจรในจุดสำคัญและจุดจราจร (นอกเขตเทศบาล)	ภายใน 1 ชั่วโมง
15. บริการรถโดยสารสาธารณะ	ภายใน 1 วัน
16. ขอข้อมูลความสะอาดและจุดจราจร	ภายใน 1 วัน
17. ขอข้อมูลจราจร (ไม่ระบุจำนวน)	ภายใน 1 วัน
18. ขอข้อมูลจราจร (ระบุจำนวน)	ภายใน 2 วัน
19. ขอข้อมูลจราจรและจุดจราจร กรณีฉุกเฉิน	ภายใน 2 วัน
20. ขอข้อมูลจราจร	ภายใน 15 นาที
21. บริการรถโดยสารสาธารณะ	ภายใน 30 นาที
22. ขอข้อมูลจราจรประจำวัน	ภายใน 1 ชั่วโมง
23. ขอข้อมูลจราจร	ภายใน 2 ชั่วโมง
24. ขอข้อมูลจราจร	ภายใน 3 ชั่วโมง
25. ตรวจสอบสภาพจราจร	ภายใน 1 วัน

พันธะสัญญางานศิลปวัฒนธรรม	
1. แจ้งความร้องทุกข์	ภายใน 1 ชั่วโมง
2. การคืนของกลาง	ภายใน 1 ชั่วโมง 15 นาที
3. การแจ้งความเอกสาร	ภายใน 15 นาที
4. เปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	ภายใน 15 นาที
5. คินรถที่ขีดไว้ตรวจสอบเป็นหลักฐาน	ภายใน 30 นาที
6. การแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ให้ จนท.สายตรวจไประงับเหตุ(ในเขต)	ภายใน 30 นาที

๔) ป้าย No Gift Policy

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service และประกาศในสื่อออนไลน์ ของสถานี ทางเฟซบุ๊ก Tik Tok เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่า เจ้าหน้าที่หน้าที่ทุกคน ในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีมหาสมุทร ประภาศ



ประกาศ เจตนารมณ์
สูงระโด โปร่งใส ตรวจสอบได้

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาสมุทร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.ศรีมหาสมุทร ทุกนาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการต่อต้านการทุจริต
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.ศรีมหาสมุทร ทุกนาย
"งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

พ.อ.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์
ผกก.สภ.ศรีมหาสมุทร

๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ



๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ได้แก่ น้ำดื่ม ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต รถวีลแชร์ ไม้พยุงเดิน ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ) และจัดสถานที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ





๒.๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ มีป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ๒.๒ เอกสารแผ่นพับ และคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๓ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น เตือนภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ๒.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - จากการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผลปรากฏในห้วงเดือน เม.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙ ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในการเรียกรับสินบน แต่อย่างใด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อสารของหน่วยโดยเฉพาะการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ ทำให้ประชาชน เข้าถึงและรับทราบข่าวสารผลการปฏิบัติของ สถานีตำรวจได้รวดเร็วยิ่งขึ้น





สถานีตำรวจศรีนครินทร์
@srimahosotpolicestation

190
กำลังติดตาม

997
ผู้ติดตาม

1,473
ถูกใจ

ติดตาม

ข้อความ

สถานีตำรวจศรีนครินทร์ จ.จ.ปราจีนบุรี
โทร.037-276123

แชร์วิดีโอของคุณ



▶ 187



▶ 2,832



▶ 327



▶ 187



▶ 2,832



▶ 327



สภ.ศรีนครินทร์ จ.ปราจีนบุรี official

8.7 พัน ผู้ติดตาม • 8 กำลังติดตาม

สถานที่ราชการ

ติดตาม

ส่งข้อความ

...



กิจกรรมมอบหมายผู้รับผิดชอบและติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๙ พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.ศรีมโหสถ ทุกคน ให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.ศรีมโหสถ ที่ ๖๖/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เม.ย.๖๙ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ งดรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA ๒๕๖๙ หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด



พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ได้ชี้แจงให้ข้อมูลและมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด