

การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรศรีมหาสาร

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

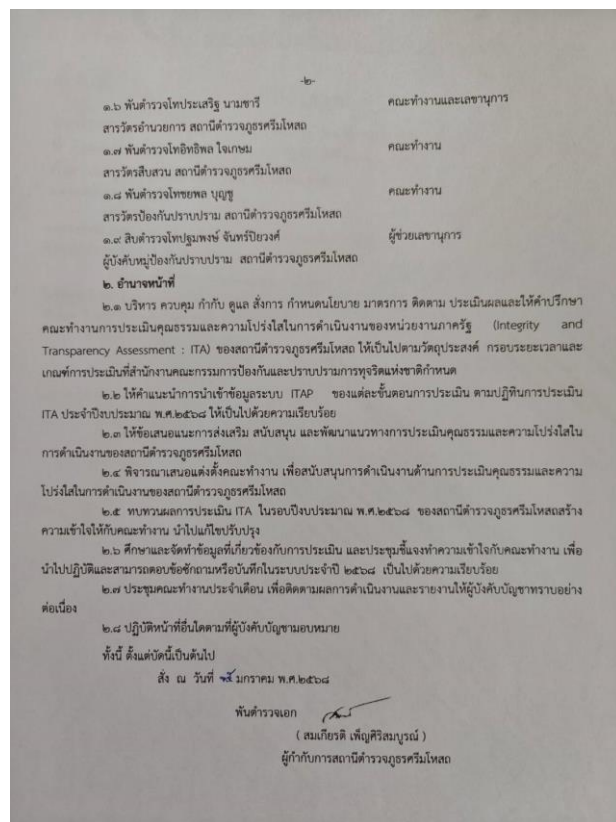
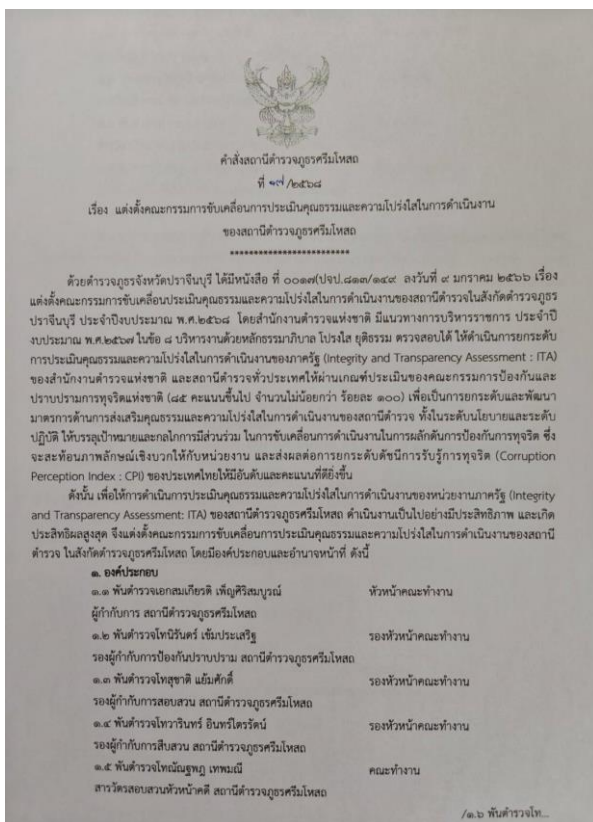
๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ

๑. การประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมาย
ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมาย
ผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



การประชุมชี้แจงและแต่งตั้งคณะกรรมการของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัด
รับทราบ และร่วม

ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ศรีมโหสถ

๑.๒) การประชุมชี้แจงให้ข้อมูลและศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบูรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ได้ชี้แจงให้ข้อมูลและร่วมศึกษาวิเคราะห์แนวทางเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประชุมติดตาม ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT และ การรายงานผลการดำเนินการ



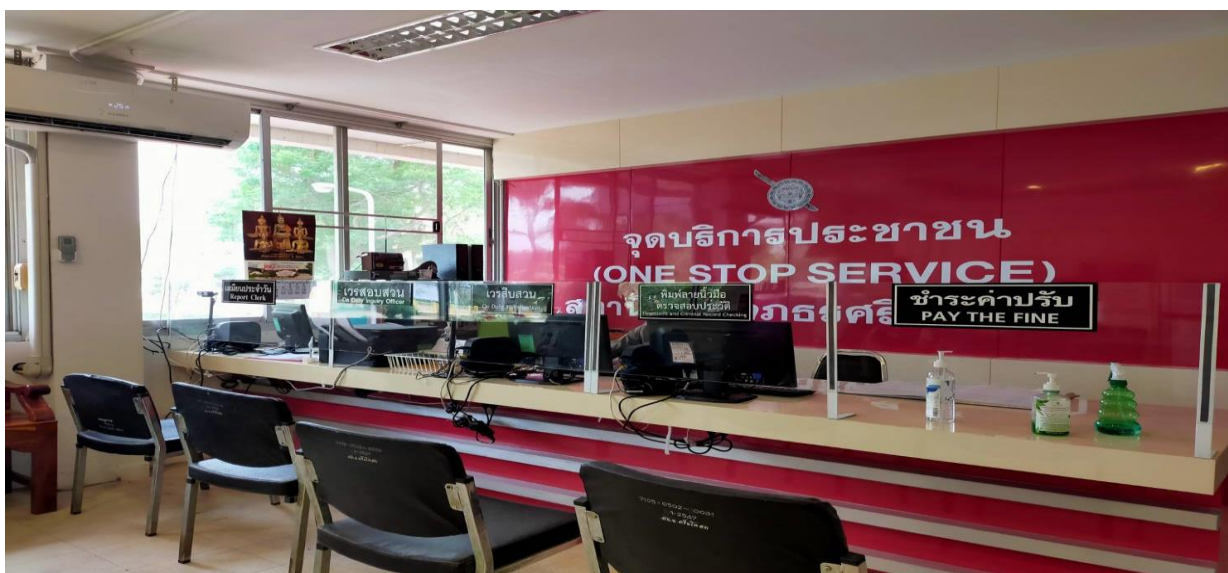
วันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบูรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ร่วมกับ รอง ผกก.ป.ฯ (หน.งานอำนวยการ) สว.อก. และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ OIT ในหัวข้อต่างๆ โดยรายงานผลการดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการ
การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

๑) ภาพการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒.มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์





๒) ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



๓) ป้ายพันธะสัญญา

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธะสัญญา	จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มา ใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

พันธะสัญญาต่อประชาชน	
1. ขอตรวจสอบประวัติโครงการในเชิงวิชาการ	ภายใน 1 วัน
2. ขอแนะนำแหล่งข้อมูล	ภายใน 1 วัน
3. ขอตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับโครงการ	ภายใน 45 นาที
4. จัดทำคู่มือสำหรับผู้มาใช้บริการ (ทั้งภาษาอังกฤษและภาษาไทย)	ภายใน 45 นาที
5. ขอเปิดรับคำขอใช้บริการ	ภายใน 20 นาที
6. จัดทำแบบฟอร์ม	ภายใน 1 ชั่วโมง
7. ขอใบแทนใบสำคัญประชาชน	ภายใน 2 ชั่วโมง
8. ความพร้อมในการให้บริการประชาชน	ตลอด 24 ชั่วโมง
9. การให้บริการ	ตลอด 24 ชั่วโมง
10. รับบริการ / ฝึกอบรม (ในเขตเทศบาล)	ภายใน 5 นาที
11. รับบริการ (นอกเขตเทศบาล)	ภายใน 30 นาที
12. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 5 นาที
13. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 20 นาที
14. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 1 ชั่วโมง
15. บริการประชาชน	ภายใน 1 วัน
16. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 1 วัน
17. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 1 วัน
18. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 2 วัน
19. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 2 วัน
20. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 15 นาที
21. บริการประชาชน	ภายใน 30 นาที
22. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 1 ชั่วโมง
23. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 2 ชั่วโมง
24. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 3 ชั่วโมง
25. ขออำนวยความสะดวกด้านการจราจร	ภายใน 1 วัน

พันธะสัญญางานเสด็จสวน	
1. แจ้งความร้องทุกข์	ภายใน 1 ชั่วโมง
2. การคืนของกลาง	ภายใน 1 ชั่วโมง 15 นาที
3. การแจ้งความเอกสาร	ภายใน 15 นาที
4. เปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	ภายใน 15 นาที
5. คำนวณที่ผิดไว้ตรวจสอบเป็นหลักฐาน	ภายใน 30 นาที
6. การแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ให้ จนท.สายตรวจไประงับเหตุ(ในเขต)	ภายใน 30 นาที

๔) ป้าย No Gift Policy

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service และประกาศในสื่อออนไลน์ ของสถานี ทางเฟซบุ๊ก TikTok เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรศรีมหาสมุทร ประกาศ



ประกาศ เจตนารมณ์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรศรีมหาสมุทร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.ศรีมหาสมุทร ทุกนาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

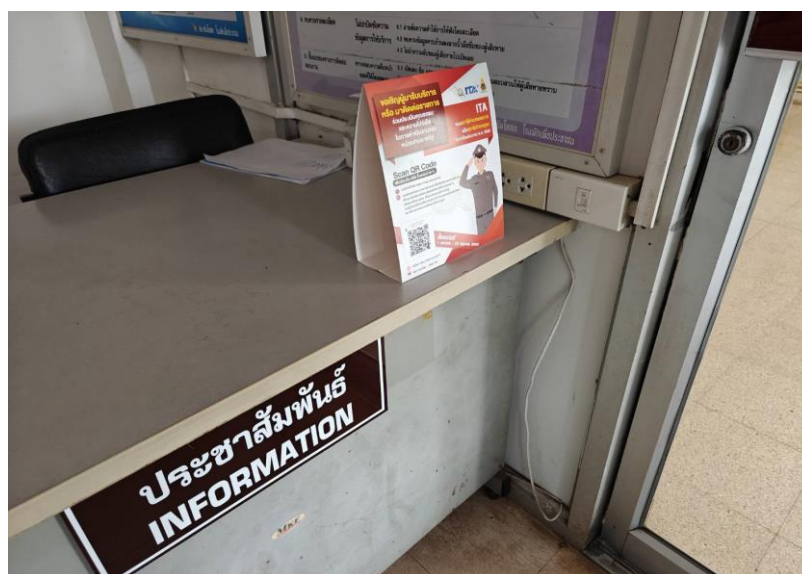
**ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.ศรีมหาสมุทร ทุกนาย**

"จตุรพิธพรชัยของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

**พ.ต.อ.สมเกียรติ เจริญศิริสมบุรณ์
ผกก.สภ.ศรีมหาสมุทร**

๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ



๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ได้แก่ น้ำดื่ม ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต รถวีลแชร์ ไม้พยุงเดิน ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ) และจัดสถานที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ





๒.๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานitäรวจนครบาล/สถานitäรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ มีป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ๒.๒ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๓ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชันLine/Facebook ของสถานีตำรวจ อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น เตือนภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ๒.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีกา ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มี ความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการ ให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการ อำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - จากการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผล ปรากฏในห้วงเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในกา เรียกรับสินบน แต่อย่างใด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อสารขอ หน่วยโดยเฉพาะการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย แอ พลิเคชั่นLine/Facebook ของสถานีตำรวจ ทำให้ประชาชน เข้าถึงและรับทราบ ข่าวสารผลการปฏิบัติของ สถานีตำรวจได้รวดเร็วยิ่งขึ้น



สก.ศรึมโฮสท จ.ปราชึนบุรี
official

สถานที่ราชการ

๒.๓) ภาพกิจกรรมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.ศรีมโหสถ ทุกคนให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.ศรีมโหสถ ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลง ๑๕ ม.ค.๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรศรีมโหสถ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และได้เน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดรับ งดให้ งดรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA ๒๐๒๕ หัวหน้าหน่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด



พ.ต.อ.สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุรณ์ ผกก.สภ.ศรีมโหสถ ได้ชี้แจงให้ข้อมูลและมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

คำสั่ง สก.สริมโสด

มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



คำสั่งสำนักการตรวจการ
ที่ ๗๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักการตรวจการ

ด้วยสำนักการตรวจการได้รับแจ้งที่ ๐๐๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจการในสังกัดสำนักการตรวจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสำนักการตรวจการแห่งชาติ มีแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ให้ดำเนินการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักการตรวจการแห่งชาติ และสำนักการตรวจการทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐) เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจการ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักการตรวจการแห่งชาติ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจการ ในสังกัดสำนักการตรวจการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบ

๑.๑ พันตำรวจเอกเบียร์ดี เพ็ญศิริสมบุญ	หัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้กำกับ การ สำนักการตรวจการ	
๑.๒ พันตำรวจโทวันดีร์ เข้มประเสริฐ	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สำนักการตรวจการ	
๑.๓ พันตำรวจโทสุชาติ เข้มศักดิ์	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับ การสอบสวน สำนักการตรวจการ	
๑.๔ พันตำรวจโทวรินทร์ อินทริศวรรค์	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับ การสืบสวน สำนักการตรวจการ	
๑.๕ พันตำรวจโทณัฐกร เทพณีย์	คณะกรรมการ
สารวัตรสอบสวนหัวหน้าคดี สำนักการตรวจการ	

/๑.๖ พันตำรวจโท...

๑.๖ พันตำรวจโทประเสริฐ นามซารี

สารวัตรอำนวยการ สำนักการตรวจการ

๑.๗ พันตำรวจโทอิทธิพล ไชยเกษม

สารวัตรสืบสวน สำนักการตรวจการ

๑.๘ พันตำรวจโทชัชพล บุญ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สำนักการตรวจการ

๑.๙ สิบตำรวจโทปฐมพงษ์ จันทร์ปิยวงศ์

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สำนักการตรวจการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ส่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผลและให้คำปรึกษา คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักการตรวจการให้ปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ ให้คำแนะนำการนำเข้าสู่กระบวนการ ITAP ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิบัติการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจการ

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจการ

๒.๕ พบพบผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักการตรวจการให้มีความเข้าใจกับคณะกรรมการ นำไปแก้ไขปรับปรุง

๒.๖ ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการ เพื่อ นำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๗ ประชุมคณะกรรมการประจำปี เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่าง ต่อเนื่อง

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (สมเกียรติ เพ็ญศิริสมบุญ)

ผู้กำกับ การสำนักการตรวจการ